

女性活躍推進の取り組み

女性の活躍を推進し、多様な働き方ができる組織に改革するため、次のとおり目標を掲げ、実現に向けた取り組みを行うための行動計画を策定します。

1.計画期間

2022年1月24日 ~ 2027年1月23日

2.当社の課題

社員に占める女性の割合は79.4%と極めて高く、女性管理職の割合も40%に達しており(2021年12月31日現在)マネジメント能力の一層の向上による更なる活躍を求める声が高まっている。

少子高齢化の中でも優秀な人材を確保し、各々の能力を十分に発揮し長期的に働くことができる環境を整えるため、より一層のワークライフバランスの推進に取り組んでいくことが必要である。

3.基本方針

与えられた役割を性差問わず従業員が最大限発揮し、長期にわたり組織に貢献する仕組みをつくる。

4.基本施策

定着に向けた仕組みづくり
女性従業員の積極的な採用
従業員のキャリア形成

5.目標と取組内容

目標 1:

管理職に占める女性割合 50%以上を目標とする。(2021年12月31日現在 45.2%)

<取組内容>

能力と意欲のある女性従業員を積極的に登用する

目標 2:

年次有給休暇の取得を促進する

<取組内容>

業務の効率化を図り積極的な休暇の取得を推進する

6.当社の数字(※2021年12月末現在)

従業員数

男性	女性	女性比率
48人	185人	79.4%

平均勤続年数

男性	女性
2.5年	2.2年